

(наименование организации)

по ОКПО

ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ)

О ПРЕКРАЩЕНИИ (РАСТОРЖЕНИИ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

С РАБОТНИКОМ (УВОЛЬНЕНИИ)

(ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН)

№

«

»

202

г.

Прекратить действие трудового договора от «

»

202

г. №

,
уволить «

»

202

г.

ФИО:	
Табельный номер:	
Структурное подразделение:	
Должность:	

Основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения):

Соглашение сторон, пункт 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Основание (документ, номер, дата):

Соглашение о расторжении трудового договора от «

»

202

г.

ВНИМАНИЕ

При увольнении по соглашению сторон (п. 1 ч. 1 ст. 77, ст. 78 ТК РФ) ОБЯЗАТЕЛЬНО наличие подписанного обеими сторонами Соглашения о расторжении. В нём фиксируются: дата увольнения, размер компенсации (если есть), условия передачи дел. Работник НЕ может отозвать согласие в одностороннем порядке (в отличие от увольнения по собственному, п. 20 ППВС от 17.03.2004 № 2). Компенсация при увольнении по соглашению облагается НДФЛ и взносами в части, превышающей 3 средних зарплаты.

Составлю соглашение о расторжении + приказ — 2 000 Р

Руководитель организации

(должность)

/

/

С приказом ознакомлен:

/

/

«

»

202

г.

☐ **ЧЕК-ЛИСТ ПРОВЕРКИ:**

- ☐ Есть подписанное обеими сторонами Соглашение о расторжении
- ☐ Основание: «п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ» (не ст. 78!)
- ☐ В Соглашении указана дата увольнения
- ☐ В Соглашении указан размер компенсации (если предусмотрена)
- ☐ Компенсация свыше 3-кратного среднего заработка облагается НДФЛ и взносами
- ☐ Подготовлены все выплаты на дату увольнения
- ☐ Запланирована подача ЕФС-1

Нужна помощь?

- ☐ [+7 \(961\) 302-21-12](tel:+7(961)302-21-12)
- ☐ [Составлю Соглашение о расторжении + приказ — 2 000 Р](#)
- ☐ [Кадровое сопровождение — от 12 000 Р/мес](#)

© 2025 kadry-pro.ru | Бесплатная консультация: +7 (961) 302-21-12